

| | | | |
|--|--|-------------------------------|-------------------|
|  | Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 63 комбинированного вида» Вахитовского района г.Казани | | |
| | Положение об условиях и порядке проведения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников, обучение их вторым профессиям (порядок и условия) | | |
| Версия документа - <u> 1 </u> | стр. <u> </u> из <u> </u> | Первый экземпляр <u> V </u> | КОПИЯ № <u> </u> |

«УТВЕРЖДЕНО»

Заведующая МБДОУ «Детский сад № 63»



М.Ю. Безделева



Мотивированное мнение выборного
органа первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Детский сад № 63»

рассмотрено

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ «Детский сад № 63»

 Л.Р.Ведерникова

Введено в действие

Приказ № 51 от « 05 » сентября 2016г.

Принято на общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад № 63
комбинированного вида»

Протокол от « 01 » сентября 2016г. № 1

Положение

об условиях и порядке проведения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников, обучение их вторым профессиям (порядок и условия) в МБДОУ «Детский сад № 63 комбинированного вида»

1. Общие положения.

1.1. Положение об условиях и порядке проведения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников, обучение их вторым профессиям (порядок и условия) Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 63 комбинированного вида» Вахитовского района г.Казани (далее – Положение) разработано на основании Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 29.12.2012 № 273 –ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», и в соответствии с Коллективным договором между администрацией МБДОУ «Детский сад № 63» (далее ДОУ) и её работниками.

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок организации повышения квалификации педагогических и руководящих работников МБДОУ «Детский сад № 63» в рамках плановой курсовой переподготовки на базе учреждений дополнительного профессионального образования.

1.3. Положение конкретизируется приказами регионального, муниципального и внутрисадовского уровней, определяющих сроки, формы, порядок прохождения курсовой переподготовки (ПКМ РТ от 30.10.2014 № 819 «О внесении изменений в Стандарт качества государственной услуги по предоставлению дополнительного профессионального образования, утвержденный ПКМ РТ от 18.08.2011 № 685 « Об утверждении Стандарта качества государственной услуги по предоставлению дополнительного профессионального образования», Приказа МОиН РТ от 12.11.2014 №6492/14 «О персонифицированной системе повышения квалификации работников образования РТ», приказа МОиН РТ от 25.12.2014 №7658/14 «Об утверждении республиканского реестра дополнительных профессиональных программ(модулей) повышения квалификации работников образования РТ на 2015 год»

| | | | |
|--|---|-------------------------------|-------------------|
|  | Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 63 комбинированного вида» Вахитовского района г.Казани | | |
| | Положение об условиях и порядке проведения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников, обучение их вторым профессиям (порядок и условия) | | |
| Версия документа - <u> 1 </u> | стр. <u> </u> из <u> </u> | Первый экземпляр <u> V </u> | КОПИЯ № <u> </u> |

В положении приняты следующие понятия:

повышение квалификации – приобретение новых теоретических и практических знаний по специальности в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения инновационных методов решения профессиональных задач. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной деятельности педагогических работников ДОУ. При этом понятие «повышение квалификации» рассматривается как процесс и как результат образования;

профессиональная переподготовка – получение дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов наук, современных технологий, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности. Осуществляется в целях их адаптации к новым социальным и экономическим (инновационным) условиям и ведения профессиональной деятельности с учётом современных требований и стандартов.

1.4. Срок данного положения не ограничен. Данное положение действует до принятия нового.

2. Цели и задачи.

2.1. Целью повышения квалификации является ликвидация несоответствия между реальным и необходимым уровнем профессиональной подготовки специалистов для успешного решения задач, стоящих перед МБДОУ «Детский сад № 63» в современных условиях, подготовка педагога как субъекта профессиональной деятельности.

2.2. Главными задачами повышения квалификации и профессиональной переподготовки являются:

→ обновление и углубление знаний в области теории и методики дошкольного образования, современных педагогических технологий и передового педагогического опыта;

→ освоение инновационных технологий, форм, методов и средств обучения,

→ моделирование инновационных образовательных процессов.

3. Формы повышения квалификации

3.1. Основной формой повышения квалификации и профессиональной переподготовки является

→ прохождение работниками МБДОУ «Детский сад № 63» курсовой подготовки в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации, имеющих лицензию на данный вид деятельности и право выдавать удостоверение (свидетельство) о прохождении слушателем курсовой подготовки.

3.2. Повышение квалификации работников МБДОУ «Детский сад № 63» также включает в себя участие в научно-методических семинарах, конференциях, «круглых столах», школьных методических мероприятиях, самообразование и другие виды деятельности, ведущие к изменениям в навыках и умениях работников, обеспечивающих решение ими новых задач и полноценное применение современных инновационных технологий в практической деятельности.

4. Порядок прохождения

4.1. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка проводится с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы. При направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки (основание 6 ст.167 Трудового кодекса Российской Федерации).

| | | | |
|--|---|-------------------------------|-------------------|
|  | Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 63 комбинированного вида» Вахитовского района г.Казани | | |
| | Положение об условиях и порядке проведения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников, обучение их вторым профессиям (порядок и условия) | | |
| Версия документа - <u> 1 </u> | стр. <u> </u> из <u> </u> | Первый экземпляр <u> V </u> | КОПИЯ № <u> </u> |

4.2. Согласно ст.47 п.5.2 ФЗ «Об образовании в РФ» педагог имеет право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (за счет средств работодателя).

4.3. Работник имеет право пройти дополнительную профессиональную переподготовку за счёт собственных средств или за счёт направляющей стороны.

5. Процедура направления педагогов образовательных организаций на курсы повышения квалификации

5.1. Процедура прохождения педагогами образовательных организаций РТ курсов повышения квалификации (далее-ПК) предполагает **назначение кураторов** по ПК в МБДОУ «Детский сад № 63») и муниципальном районе (далее -МР).

5.2. Куратор МБДОУ «Детский сад № 63» назначается ответственным за сопровождение прохождения курсов повышения квалификации педагогами ДОУ в информационной системе ЭО РТ приказом заведующей ДОУ.

5.3.Куратор проводит инструктивное совещание с педагогическим коллективом МБДОУ «Детский сад № 63» по работе в ЛК.

5.4. Проверяет полноту и достоверность заполнения анкетных данных педагогов в личных кабинетах в разделе «Моя анкета» и присвоение УН после подачи заявления.

5.5. После окончания КПК педагог передает данные о прохождении КПК куратору ДОУ, который во вкладке «Подтверждение прохождения ПК» вносит данные об окончании КПК педагогом.

5.6. Куратор МБДОУ «Детский сад № 63» в течение всего календарного года отслеживает прохождение курсов педагогами МБДОУ «Детский сад № 63».

5. Отчётность о повышении квалификации

5.1. Слушатели, успешно прошедшие курс обучения вне МБДОУ «Детский сад № 63», предоставляют документы государственного образца:

- удостоверение о повышении квалификации - для лиц, прошедших краткосрочное обучение или участвовавших в работе тематических и проблемных семинаров по программе в объеме от 72 до 100 часов;
- свидетельство о повышении квалификации - для лиц, прошедших обучение по программе в объеме свыше 100 часов;
- справку установленного образца о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров в объеме до 72 часов.

5.2. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогов предоставляются в МБДОУ «Детский сад № 63» не позднее, чем через 3 дня после прохождения обучения.

5.3. Результаты работы во временных внутрисадовых творческих группах, педагогических советах, МО, других методических мероприятиях предоставляются в виде письменных материалов о проделанной работе (план работы, материалы заседаний, публикации, аналитические отчеты, реферирование литературы, методические материалы и др.).

6. Документация

6.1. В МБДОУ «Детский сад № 63» ведется следующая документация:

- база данных о работниках ДОУ, включающая сведения о курсовой переподготовке, темах самообразования педагогов, представлении педагогами передового опыта;
- копии документов о прохождении курсовой переподготовки;
- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации работников.

План повышения квалификации составляется на каждый учебный год и утверждается заведующей МБДОУ «Детский сад № 63».

6.2. Документация, перечисленная в п. 6.1. обновляется на начало учебного года.

6.3. Контроль за повышением квалификации в ДОУ осуществляет руководитель МБДОУ «Детский сад № 63» и Куратор МБДОУ «Детский сад № 63» .



Лист регистрации изменений в
Положение об условиях и порядке проведения профессиональной подготовки,
переподготовки, повышения квалификации работников,
обучение их вторым профессиям (порядок и условия)
МБДОУ «Детский сад № 63 комбинированного вида»
и структурного подразделения
утвержденного «01_» 09 2016 г.

| Изменение | Наименование и номер документа-основания | Дата внесения изменения | Номера листов (страниц) | | Дата введения изменения в действие | Подпись, ответственного за внесение изменений |
|-----------|--|-------------------------|-------------------------|-------|------------------------------------|---|
| | | | Аннулированных | Новых | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |